

**АДМИНИСТРАЦИЯ БУРАВЦОВСКОГО СЕЛЬСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.05.2016 г. № 57  
д.Буравцовка

**Об утверждении Положения «Об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории Буравцовского сельского поселения»**

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории Буравцовского сельского поселения»
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации Буравцовского  
сельского поселения:

Е.В.Попов

**УТВЕРЖДЕНО**  
Постановлением администрации  
Буравцовского сельского поселения от  
27.05.2016 Г. № 57

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда специалиста по военно-учетной работе на,**  
**осуществляющего первичный воинский учет на территории**  
**Буравцовского сельского поселения**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста по военно-учетной работе, выполняющего обязанности по совместительству (далее – специалиста по ВУР), осуществляющего первичный воинский учет на территории Буравцовского сельского поселения.

1.3. Оплата труда специалиста по ВУР производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Система оплаты труда специалиста по ВУР включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

**1. Условия оплаты труда**

2.1.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются специалисту по ВУР за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.1.2 Для специалиста по ВУР, выполняющего обязанности по совместительству, в соответствии со ст. 284 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени для осуществления военно-учетной работы установить 4 часа в день и 16 часов в неделю.

При 40-часовой рабочей неделе коэффициент рабочего времени определяется делением количества часов, отработанных военно-учетным работником по совместительству на количество часов, отработанных освобожденным военно-учетным работником (16/40) и не может превышать 40% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

## **2. Должностной оклад**

2.2.1 Размер должностного оклада специалиста по ВУР устанавливается применительно к окладам работников отдела военного комиссариата по муниципальному образованию, установленным по таблице 82 приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 года № 555 с учетом повышений.

Должностной оклад специалиста по ВУР установить применительно к окладу помощника начальника отделения отдела военного комиссариата по муниципальному образованию по состоянию на 01.01.2016г. из расчета 7840,00 рублей, прямо пропорционально среднему значению коэффициента рабочего времени (40%) в размере 3136 рублей .

2.2.2 Индексация или повышение должностных окладов специалиста по ВУР производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

## **III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления**

### **3.1 Ежемесячные премиальные выплаты**

3.1.1 Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере 1/12 в пределах выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста по ВУР за минусом должностного оклада.

3.1.2 Ежемесячные премиальные выплаты входят в должностной оклад.

3.1.3 При недобросовестном исполнении специалистом по ВУР своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава администрации своим решением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.1.4 Премии специалисту по ВУР, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

3.1.5 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда, образовавшуюся вследствие лишения специалиста по ВУР премиальных выплат, эти средства, по решению главы администрации, после согласования с военным комиссаром Воронежской области, через отдел по муниципальному образованию подлежат перераспределению на цели материально-технического обеспечения военно-учетной работы.

### **3.2 Единовременное денежное вознаграждение**

3.2.1 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании нормативного акта.

3.2.2 При образовании к концу года экономии средств на оплату труда специалиста по ВУР, такие средства решением главы администрации направляются на его премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

3.2.3 Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда специалиста по ВУР предельными размерами не ограничивается.

#### **IV. Формирование фонда оплаты труда**

4.1 Фонд оплаты труда для специалиста по ВУР формируется исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетных работников.

4.2 При расчете годового фонда оплаты труда специалиста по ВУР учитываются следующие показатели:

- а) должностной оклад, утвержденный штатным расписанием;
- б) выплаты стимулирующего характера ( в расчете на год):
  - ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размере годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста по ВУР, за вычетом двенадцати должностных окладов специалиста по ВУР.