

**Администрация Буравцовского сельского поселения
Эртильского муниципального района Воронежской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.04.2019 года № 50
д.Буравцовка

**Об утверждении Положения об
условиях и порядке выплаты премий
по итогам работы работникам,
замещающим должности, не
являющиеся должностями
муниципальной службы**

В соответствии с решением Совета народных депутатов Буравцовского сельского поселения Эртильского муниципального района Воронежской области от 21.01.2014 № 36 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Эртильского муниципального района Воронежской области», администрация Буравцовского сельского поселения **постановляет:**

1. Утвердить Положение об условиях и порядке выплаты премии по итогам работы работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (Приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в сборнике нормативно-правовых актов «Муниципальный вестник Буравцовского сельского поселения».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения

Е.В.Попов

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и порядке выплаты премий по итогам работы
работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет условия и порядок выплаты премий по итогам работы работникам, замещающим в администрации Буравцовского сельского поселения Эртильского муниципального района должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники).

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, замещающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Премирование работников производится за счет средств фонда оплаты труда.

2. Порядок и размеры премирования по итогам работы

2.1. Премирование работников производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Основным условием премирования работников являются:

- результаты работы, достигнутые путем качественного выполнения должностных обязанностей;

- личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

2.3. Премирование работников производится на основании распоряжения администрации Буравцовского сельского поселения Эртильского муниципального района.

Распоряжение о выплате премии может оформляться об одновременном премировании всех работников администрации или конкретных работников.

2.4 Премия устанавливается в окладах.

Размер премии определяется распоряжением администрации Буравцовского сельского поселения Эртильского муниципального района и по результатам его деятельности с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и максимальными размерами не ограничивается.

2.5. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с администрацией Буравцовского сельского поселения Эртильского муниципального района на дату издания распоряжения о выплате и размере премии, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения.

Премии по итогам работы выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде. В качестве расчетного периода для исчисления премии может приниматься отработанное время, равное месяцу, кварталу, полугодию, году.

2.6. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплата премий производится за фактически отработанное время в расчетном периоде независимо от нахождения работника в трудовых отношениях с администрацией Буравцовского сельского поселения Эртильского муниципального района на дату подписания распоряжения.

2.7. Работники, некачественно и несвоевременно выполняющие свои должностные обязанности, а также нарушающие трудовую дисциплину, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, оформленные в установленном порядке, не представляются к премированию за тот период, в котором имелись нарушения.